



Ein Einblick in die Promotion an Deutschlands besten Forschungseinrichtungen

Diese Präsentation und die Vortragenden werden aufgenommen.



Die Vortragenden:



Carsten Peukert
(Helmholtz Juniors Survey
AG 2020)



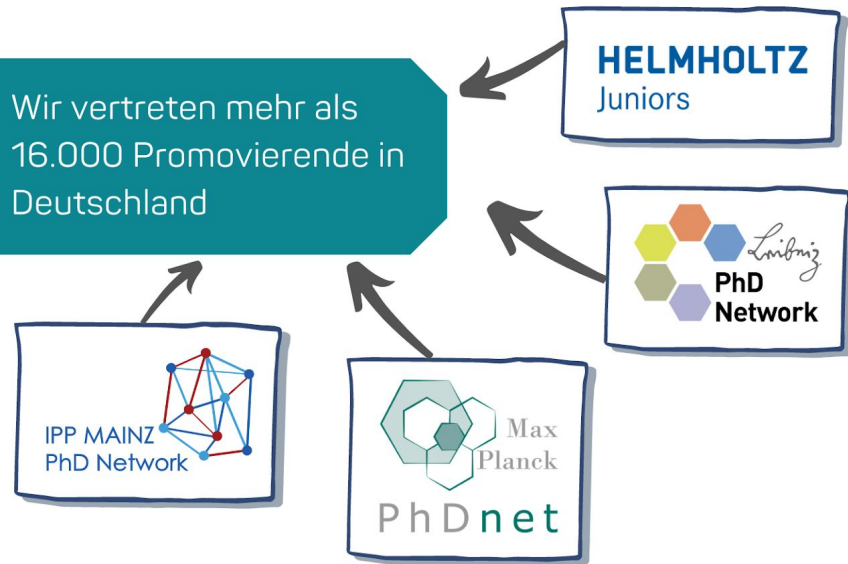
Lea Alina Heckmann
(Max Planck PhDnet
Sprecherin 2021)



Jacob L. Gorenflos López
(Leibniz PhD Network
Sprecher 2020)

Bitte schreiben Sie Ihre Fragen in den F&A chat.

Was ist N²?



- Wir diskutieren die Zukunft der Wissenschaft, Karriereperspektiven und den Einfluss auf die Gesellschaft
- Im Fokus: Untersuchung und Verbesserung der Arbeitsbedingungen Promovierender
- Dafür führen die einzelnen Netzwerke Studien durch

Die Daten diese Studien ermöglichen:

- Einblicke in den *status quo* der Promovierenden an außeruniversitären Forschungseinrichtungen
- Bewertung unterschwelliger Probleme
- Identifikation von
 - Verbesserungsmöglichkeiten
 - Best-practice Beispielen
- Evaluation von bisherigen Maßnahmen
- Eine anonyme Plattform für Promovierende um ihre Bedenken zu äußern

Wir setzen uns ein für

100%
Bezahlung

Abschaffung
von
Stipendien

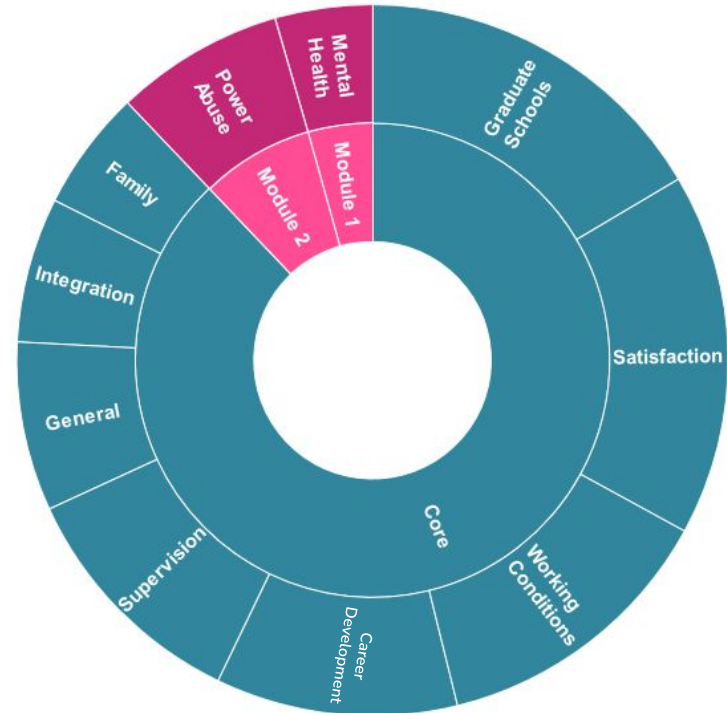
4 Jahre
Vertragslauf-
zeit

Prävention von
Machtmiss-
brauch

N² harmonisierten Umfragebogen

- Die Daten wurden Ende 2019 erhoben
- Beantwortet von: ~29% (~ 5000 Teilnehmer*innen)
- 94 Fragen
- Individuelle Berichte wurden im Sommer 2020 publiziert

Die Daten des IPP werden nicht präsentiert.



Demographie

HELMHOLTZ

MAX-PLANCK

LEIBNIZ

ALTERSDURCHSCHNITT

HELMHOLTZ

28.6 Jahre

MAX-PLANCK

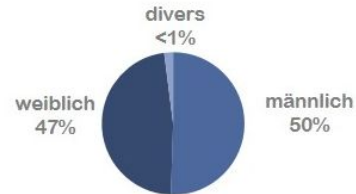
28.3 Jahre

LEIBNIZ

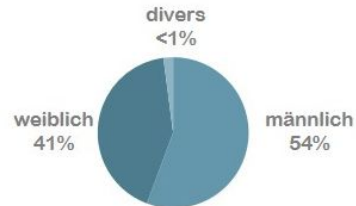
29.1 Jahre

GESCHLECHT

HELMHOLTZ



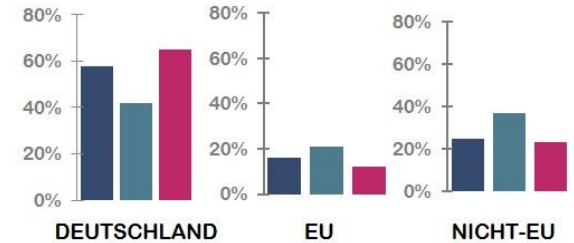
MAX-PLANCK



LEIBNIZ



STAATSANGEHÖRIGKEIT



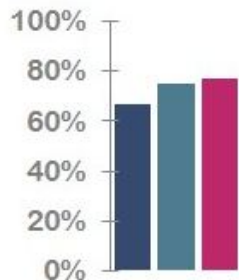
Arbeitsbedingungen: Eckdaten zur Promotion

HELMHOLTZ

MAX-PLANCK

LEIBNIZ

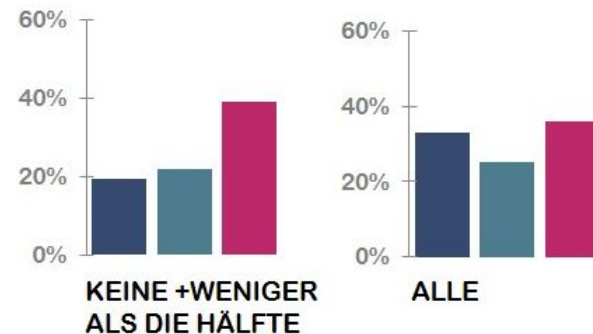
ARBEITSZEIT >40 Std/WOCHE



- Motivationsgrundlage: Promotionsthema und Forschungsarbeit
- Wissenschaftliche Exzellenz geht mit einem enormen Leistungsdruck einher

→ Eine Mehrheit macht unbezahlte Überstunden (76%)

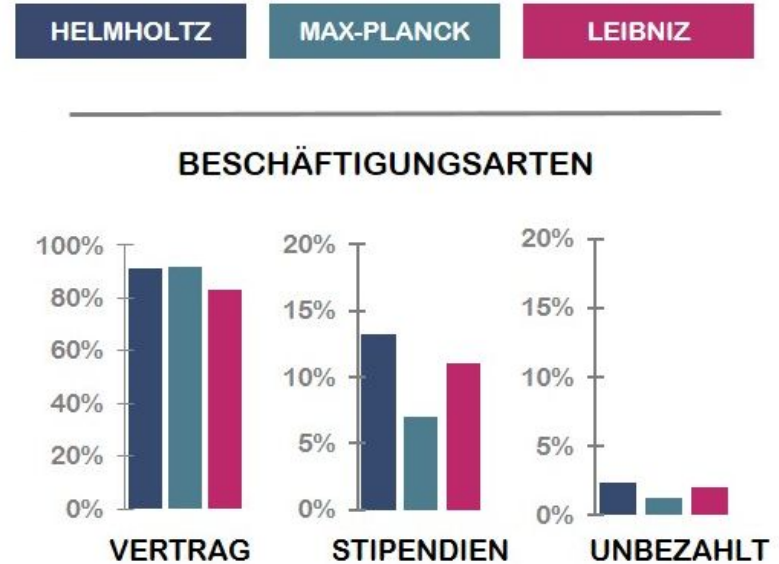
GENOMMENE URLAUBSTAGE



→ Hauptsächlich aufgrund der Arbeitsbelastung

Arbeitsbedingungen - Beschäftigungsarten

- Verträge
 - Verträge des öffentlichen Dienstes
50-100% (TVöD/TV-L E13)
 - Fördervertrag
- Stipendien
 - Interne
 - Externe (z.B. Studienstiftung)



Arbeitsbedingungen - Verträge

DURSCHNITTLICHES MONATSEINKOMMEN

HELMHOLTZ	1708 Euro
MAX-PLANCK	1670 Euro
LEIBNIZ	1682 Euro

- Gehaltsunterschiede zwischen
 - Fachrichtungen
 - Nationalitäten
 - Geschlecht

100%
Bezahlung

	Gehalt (brutto/netto)	Stunden/ Woche	Sozialversicherung /Rente
65% TVöD E13	~ 2600€/~1700€	25	ja
Fördervertrag <i>basierend auf 65% TVöD E13</i>	~ 2600€/~1800€*	39	ja

*keine VBL
Zulage

Arbeitsbedingungen - Stipendien

- ~ 10% der Umfrageteilnehmer*innen erhalten Stipendien
- Nicht-Europäer*innen erhalten am öftesten Stipendien (11-29%)



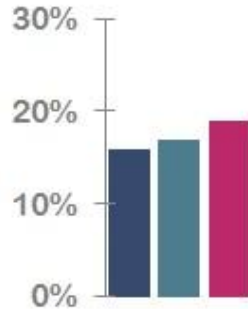
	Gehalt (brutto/netto)	Stunden/ Woche	Sozialversicherung/ Rente
65% TVöD E13	~ 2600€/~1700€	25	ja
Stipendien (intern und extern)	~1200€	---	nein

Arbeitsbedingungen - Erwartete Dauer der Promotion

HELMHOLTZ

MAX-PLANCK

LEIBNIZ



> 3 JAHRE

4 Jahre
Vertragslauf-
zeit

ERWARTETE DAUER (DURCHSCHNITT)

HELMHOLTZ

3-4 Jahre

MAX-PLANCK

2.5-4 Jahre

LEIBNIZ

3-5 Jahre

- Diskrepanz zw. Vertragsdauer und erwarteter Dauer
- Finanzielle Unsicherheit
- Schwierige Zukunftsplanung

Arbeitsbedingungen

Schon auf dem richtigen Weg

- 2019: Erhöhung der Urlaubstage von 20 auf 30
- Höherer Anteil von Verträgen als Stipendien
- Genehmigung der Angleichung des Gehalts an 65% TVöD genehmigt durch das BMBF

Aber es ist noch viel Luft nach oben!

Unsere Empfehlungen:

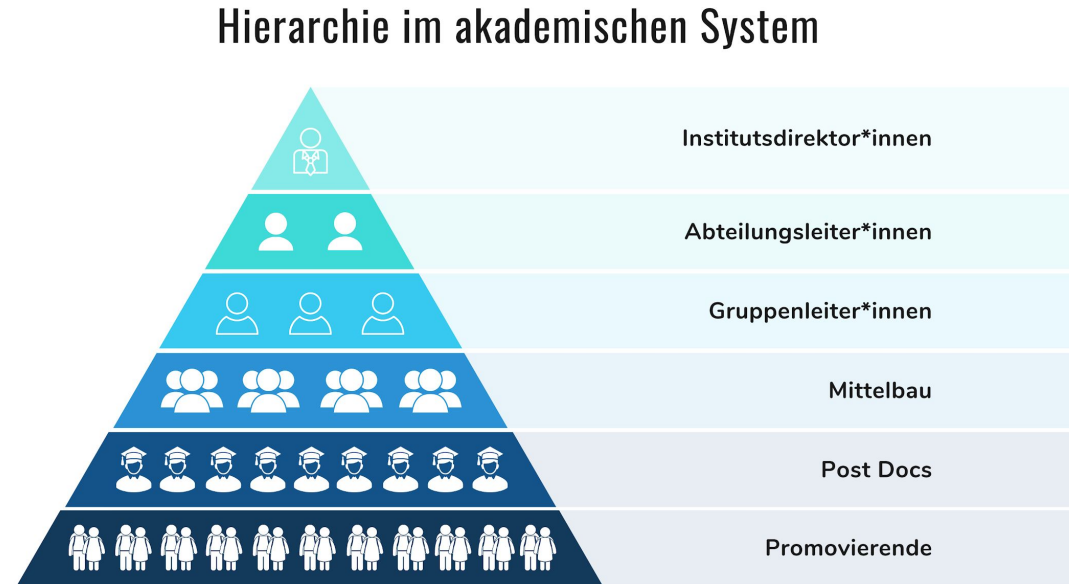
1. Harmonisierung der Arbeitsbedingungen
2. 100% Gehalt für 100% Leistung
3. Sichere und stabile Arbeitsverhältnisse
 - a. ohne Stipendien
 - b. Vertragsdauer angepasst an die erwartete Dauer

Hierarchie im akademischen System

Einige wenige sind in Machtpositionen und haben direkten Einfluss auf individuelle Karriereaussichten

Daher ist das akademische Umfeld anfällig für:

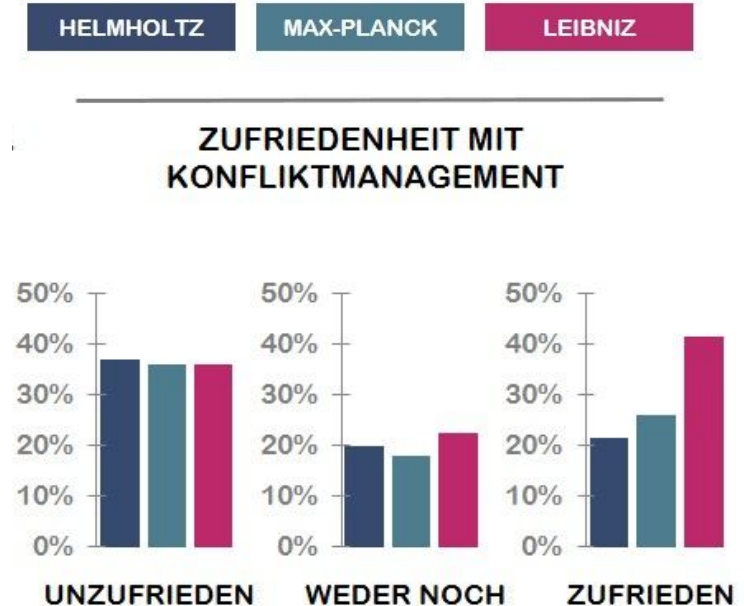
- Machtmissbrauch
- Ungleichheiten
- Multiple Abhängigkeiten
- Konflikte



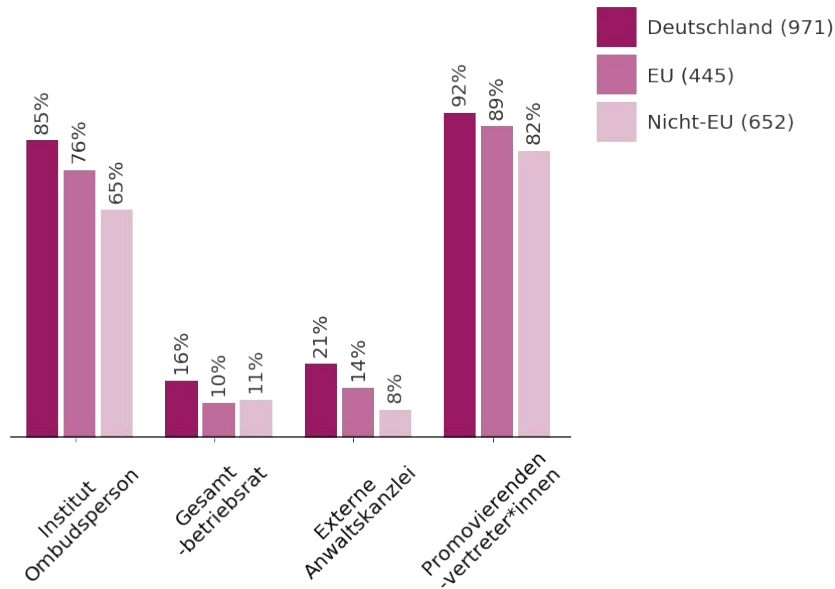
Konflikte am Arbeitsplatz

- 15% erleben Konflikte
 - Nur 5% melden den Konflikt
 - 10% melden den Konflikt *nicht*

- Zufriedenheit mit dem Konfliktmanagement
 - Deutliche Unzufriedenheit (~ 35%)
 - 20% neutral
 - ~20-40% zufrieden



Wissen über Konfliktlösungsstrategien



adaptiert aus dem Max Planck PhDnet 2019 Umfragebericht

- Unterschiede zwischen Nationalitäten
- Am bekanntesten sind:
 - Promovierendenvertreter*innen
 - Ombudspersonen
- Promovierendenvertreter*innen haben:
 - kein Training
 - keine Schweigepflicht
 - kein Mandat

Machtmissbrauch

HELMHOLTZ

MAX-PLANCK

LEIBNIZ

SEXUELLE BELÄSTIGUNG DURCH VORGESETZTE



MOBBING DURCH VORGESETZTE



% mindestens einmal erlebt/beobachtet

Machtmissbrauch

Unsere Empfehlungen:

1. Prävention
2. Opferschutz
3. Unabhängige Schiedsgerichtsbarkeit
4. Spürbare Konsequenzen für
Zuwiderhandelnde



Machtmissbrauch und Konfliktlösung

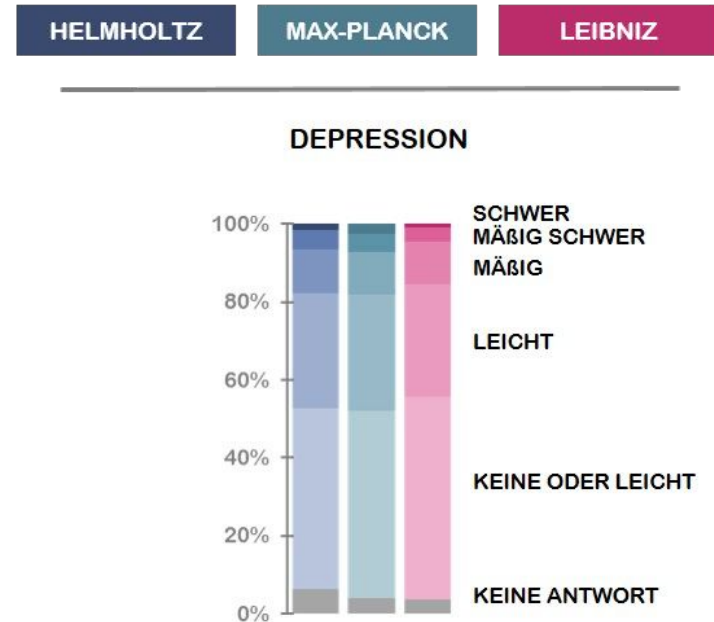
N² Positionspapier¹, Mai 2019

von den Helmholtz Juniors, den Promovierenden des IPP Mainz, dem Leibniz PhD Network, dem Max Planck PhDnet.



Psychische Gesundheit - Depressionen

- Patient Health Questionnaire - PHQ-9
- Deutsche Bevölkerung: ~9.9% (Altersgruppe 18-29)
- Sozioökonomischer Status korreliert negativ mit Depressions-Indikatoren
Busch *et al.*, Bundesgesundheitsblatt, 2013
- 15-18% haben Anzeichen mäßiger bis starker Depressionen



Psychische Gesundheit - Korrelierende Faktoren

- Lange Arbeitszeiten und wenig Freizeit
 - Wenig Urlaub
 - Arbeit an Wochenenden
- Prekäre Arbeitsbedingungen
 - Stipendien
 - Kurze Vertragslaufzeiten
- Machtmissbrauch

Unsere Empfehlungen:

- Bewusstsein für die psychische Gesundheit der Promovierenden stärken
- Zugrundeliegende Mechanismen adressieren

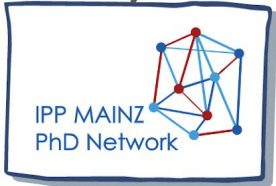
Zentrale Schlussfolgerungen

- 1) Die meisten **neuen Arbeitsverträge** entsprechen **65% E13 TVöD**
- 2) Stipendien werden zunehmend **durch Verträge ersetzt**
- 3) Die durchschnittliche **Promotionsdauer** beträgt **4 Jahre**
- 4) Bewusstsein für **Machtmissbrauch** und **psychische Gesundheit** wächst



Danke für Ihre Aufmerksamkeit

Wir vertreten mehr als
16.000 Promovierende in
Deutschland



Wir danken:

- Umfragen Arbeitsgruppen
- Theresa Kuhl und Isabela Paredes Cisneros (Grafiken)
- N² Vorstand und Beirat
- MPG, Helmholtz und Leibniz

  @N2PhDnet

 @nsqrd

Erfahren Sie mehr über uns
und unsere Netzwerke!

HELMHOLTZ
Juniors

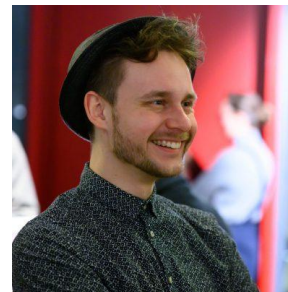


F&A

Bitte Fragen “upvoten”



Moderiert von:



Jan Klenke
(Leibniz PhD Network
Sprecher 2021)

Bitte schreiben Sie Ihre Fragen in F&A.
Dieser Teil wird nicht aufgenommen.